

„projekt”

Załącznik nr 1  
do Uchwały Nr .....  
Rady Gminy Miedźna  
z dnia .....

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miedźna**

### **I. Postanowienia ogólne**

#### **§ 1.**

Niniejszy regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

#### **§ 2.**

Ileokroć w dalszych przepisach niniejszego Regulaminu jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 roku Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
2. Ustawie o systemie oświaty – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.);
3. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie MEN wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy Karta Nauczyciela;
4. Szkołach – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ponadgimnazjalne oraz zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedźna;
5. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt. 4;
6. Nauczycielach – należy przez to rozumieć pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymagających kwalifikacji pedagogicznych w placówkach określonych w pkt. 4;
7. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka w przedszkolu;
8. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
9. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 6 ustawy - Karta Nauczyciela;

### **II. Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

### **III. Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4.**

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć uczniów w procesie dydaktycznym, a w szczególności:
    - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów,
    - b) osiągnięć w konkursach, olimpiadach i zawodach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, polegających na:
    - a) umiejętnym i skutecznym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację we współpracy z ich rodzicami,
    - b) czynnym i stałym przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) pełnym rozeznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - d) zapewnieniu bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
  - 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, polegające na:
    - a) adaptacji i praktycznemu stosowaniu nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
    - b) tworzeniu i realizowaniu indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, polegające na:
    - a) udziale w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udziale w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) udziale w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
    - d) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - e) aktywnym udziale w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Dla dyrektorów ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, do których należą:
  - 1) realizacja priorytetów oświatowych gminy,
  - 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - 3) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
  - 4) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki pracy i nauki,
  - 5) wzorowe i terminowe przygotowywanie i prowadzenie dokumentacji administracyjno-finansowej szkoły oraz racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły,
  - 6) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy z zagranicą,

- 7) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
- 8) współpraca z organami szkoły, instytucjami oraz ze związkami zawodowymi.

## § 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Miedzna, w ramach posiadanych środków finansowych.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po uzgodnieniu go z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym na czas określony nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż 6 m-cy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:
  - 1) dla nauczyciela 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dla wicedyrektora 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) dla dyrektora 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

## IV. Dodatki funkcyjne

### § 6.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły,
  - 2) strukturę organizacyjną szkoły,
  - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 4) dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły, odpowiedzialność za ich wykorzystanie,
  - 5) sprawność w organizacji i zarządzaniu,
  - 6) prowadzenie właściwej polityki kadrowej.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przedstawia poniższa tabela:

| Lp.                                                                  | Stanowisko                                         | Miesięcznie w złotych |      |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------|------|
|                                                                      |                                                    | od                    | do   |
| Przedszkola                                                          |                                                    |                       |      |
| 1.                                                                   | Dyrektor przedszkola liczącego do 3 oddziałów      | 200                   | 600  |
| 2.                                                                   | Dyrektor przedszkola liczącego powyżej 3 oddziałów | 400                   | 800  |
| Szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ponadgimnazjalne i zespoły szkół |                                                    |                       |      |
| 1.                                                                   | Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów            | 400                   | 1000 |
| 2.                                                                   | Dyrektor szkoły liczącej od 10 do 14 oddziałów     | 600                   | 1300 |
| 3.                                                                   | Dyrektor szkoły liczącej powyżej 14 oddziałów      | 800                   | 1500 |

3. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły:
  - 1) nauczycielowi pełniącemu inne funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły:
    - a) dla wicedyrektora do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora w danej szkole,
    - b) dla kierownika świetlicy do 250 zł.
  - 2) nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy:
    - a) oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek w wysokości 50 zł miesięcznie,
    - b) klasy przysługuje dodatek w kwocie stanowiącej wynik ilości uczniów klasy pomnożony przez 3,00 zł, według stanu uczniów w klasie na dzień 20 września,
  - 3) nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi w okresie odbywania stażu.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem

- miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
  7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  8. Dodatek funkcyjny przyznaje się w roku budżetowym na okres pełnienia funkcji.

## **V. Dodatki za warunki pracy**

### **§ 7.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust 2 i 3 Karty Nauczyciela w wysokości do 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły-Wójt Gminy biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
5. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami przebywającymi na „zielonej szkole” jak za 10 godzin nadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.

## **VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 8.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dzień ustawowo wolny od pracy, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć

nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki,
  - 3) z powodu odbywających się rekolekcji,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. W czasie godzin, o których mowa w ust. 5 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.
7. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

## **VII. Dodatek mieszkaniowy**

### **§ 9.**

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego przysługującego nauczycielowi uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
  - 1) dla 1 osoby - 42 zł
  - 2) dla 2 osób – 56 zł
  - 3) dla 3 osób – 70 zł
  - 4) dla 4 osób i więcej - 84 zł.
3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub dyrektora szkoły.
5. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono udokumentowany wniosek o jego przyznanie.
7. Zmiana stanu rodzinnego wymaga złożenia przez nauczyciela nowego wniosku pod rygorem wstrzymania wypłacania dodatku.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **VIII. Nagrody**

### **§ 10.**

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z przeznaczeniem na nagrody Wójta i nagrody Dyrektora, z których:
  - 1) 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
  - 2) 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
  - 3) zakończenia roku szkolnego.
3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom, którzy:
  - 1) przepracowali w szkole co najmniej 1 rok,
  - 2) posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej.

4. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i uczniami o mniejszych możliwościach.
  - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkoły,
  - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
  - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
  - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
  - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
  - 7) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - 8) realizację innych zadań statutowych szkoły.
5. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla nauczyciela występuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły dyrektor Zespołu Oświaty i Wychowania.
6. Wójt powołuje komisję nagród w składzie:
  - 1) przedstawiciel organu prowadzącego,
  - 2) 3 przedstawicieli dyrektorów szkół,
  - 3) po 1 przedstawicielu organizacji związkowych działających w szkołach.
7. Komisja rozpatruje wnioski co do zgodności ich z regulaminem nagród.
8. Wójt Gminy przyznaje nagrody w ramach posiadanych środków.
9. Z wnioskiem o przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora szkoły może wystąpić dyrektor, Rada Pedagogiczna lub związki zawodowe działające w szkole.
10. Dyrektor przyznaje nagrody w ramach posiadanych środków po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej.
11. Wniosek o przyznanie nagrody stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.
12. Ustala się wysokość:
  - 1) nagrody Dyrektora Szkoły - do 2 500 zł.
  - 2) nagrody Wójta - do 3 500 zł.
13. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

## **§ 11.**

Regulamin obowiązuje od dnia 01 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 roku.