

Zarządzenie nr 78/2015

Wójta Gminy Miedźna

z dnia 29 maja 2015 r.

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Miedźna.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2013 poz. 594 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2) i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. 2013 r., poz. 254 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. 2012 r., poz. 406) oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2012, poz. 1105) i rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r., Nr 14 poz. 139)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, wpisanych do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Gminę Miedźna tj.:

- 1. Gminnego Ośrodka Kultury w Miedźnej z/s w Woli,**
- 2. Gminnej Biblioteki publicznej w Miedźnej z/s w Grzawie.**

§ 2.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny.

§ 3.

1. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku.
3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.500,00 zł.

§ 4.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 5.

Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, tj. do kwoty 2.750,00 zł.

§ 6.

Wójt może przyznać dyrektorom dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych zadań, na okres ich wykonywania albo za prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 7.

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości:
 - 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy,
 - 2) 100 % miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy,
 - 3) 150 % miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
 - 4) 200 % miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
 - 5) 300 % miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

4. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.
5. Nagrodę oblicza się przyjmując za podstawę wynagrodzenie zasadnicze plus dodatek stażowy i funkcyjny.
6. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę dyrektor, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 8.

1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat,
2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy pieniężnej, o której mowa w ust. 1 wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 9.

1. Dyrektorowi, korzystającemu w danym roku kalendarzowym z urlopu wypoczynkowego w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych, nie później niż w ostatnim dniu poprzedzającym rozpoczęcie urlopu wypłaca się świadczenie urlopowe w wysokości nie przekraczającej 37,5 % przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w II półroczu jeżeli stanowiłoby kwotę wyższą.
2. Świadczenie urlopowe wypłacane jest tylko raz w roku.

§ 10.

1. Wójt może przyznać dyrektorowi nagrodę roczną w oparciu o przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.
2. Nagroda roczna może być przyznana za:
 - 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
 - 2) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję zadań, czy świadczonych usług,
 - 3) gospodarowanie środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
 - 4) terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno – prawnych,
 - 5) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
3. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
 - 2) stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
 - 3) wymierzenia dyrektorowi kary dyscyplinarnej lub wydalenia z pracy,
 - 4) stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.
4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy Miedźna na umotywowany wniosek stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia.
 5. Wysokość przyznanej nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
 6. Nagroda jest wypłacana najpóźniej miesiąc od zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 11.

Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji kultury, kierowanych przez osoby, o których mowa w § 1.

§ 12.

Wynagrodzenie dyrektorów wypłacane jest w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenia pozostałych pracowników instytucji.

§ 13.

W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 14.

Traci moc Zarządzenie nr 83/2007 Wójta Gminy Miedźna z dnia 31.12.2007 r. w sprawie ustalenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów instytucji kultury.

§ 15.

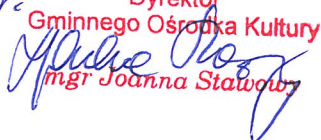
Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01.06.2015 r.

WÓJT GMINY

mgr inż. Bogdan Taranowski

18.06.15 Szewcukowicz

18.06.2015r.

Dyrektor
Gminnego Ośrodka Kultury

mgr Joanna Stawowy

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 78./2015
Wójta Gminy Miedźna
z dnia 29.05.2015 r.
w sprawie ustalenia zasad wynagradzania
dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest gmina Miedźna

....., dnia

.....

Nazwa samorządowej instytucji kultury

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury.....
2. Nazwa instytucji.....
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okres
.....
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
.....
.....
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej
.....
.....
.....
.....
7. Za zgodność informacji podanych w pkt. 4

.....

(podpis głównego księgowego instytucji)

Przyznaję nagrodę roczną w kwocie.....zł (brutto)
(słownie złotych:.....)

Miedźna

.....

(podpis Wójta Gminy Miedźna)

WÓJT GMINY

mgr inż. Bogdan Taranowski